

# HANDISAM

**”Övergripande Exposé”**

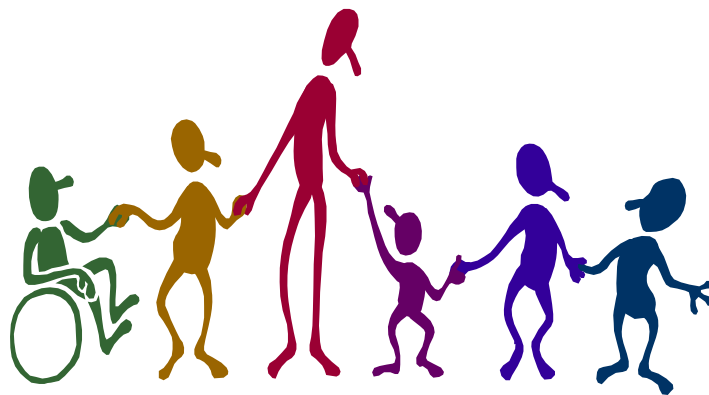
Hans von Axelson, 2009-11-27



**HANDISAM**

# Handisams verksamhetsidé

Handisam påskyndar utvecklingen mot ett samhälle där alla kan delta jämlikt oavsett funktionsförmåga



# Övergripande strategi


- Utgå i planering och genomförande från att alla har olika förutsättningar
- Sträva mot generella lösningar – särskilda lösningar är ett komplement
- Bedöma hinder och/eller det stöd som behövs







 Boverket

 BANVERKET

 Konsument  
verket • KO

 SJÖFARTSVERKET

**KULTURRÅDET**

 Försäkringskassan

 Socialstyrelsen  
THE NATIONAL BOARD OF HEALTH AND WELFARE

 TRANSPORT  
STYRELSEN

 Riksantikvarieämbetet

 Arbetsförmedlingen

 Vägverket

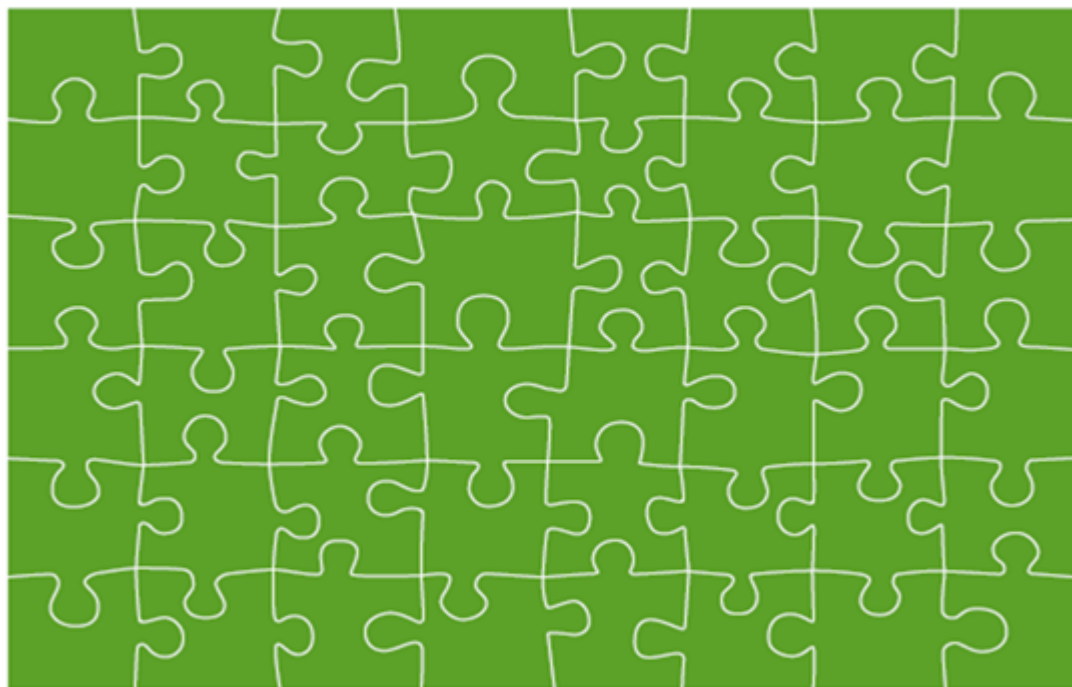
Skolverket

 ARBETSMILJÖ  
VERKET

 PTS

  
HANDISAM

# RIKTLINJER FÖR TILLGÄNGLIGHET **RIV HINDREN**



Enligt förordning 2001:526 om statliga myndigheters ansvar för genomförande av handikappolitiken.

**2009**

**HANDISAM**  
Myndigheten för  
handikappolitisk samordning



**HANDISAM**



## Konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning



# Sveriges internationella överenskommelser

ISSN 1102-3716



*Utgiven av Utrikesdepartementet*

SÖ 2008: 26

**Nr 26**

## **Konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning och fakultativt protokoll till konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning New York den 13 december 2006**

Regeringen beslutade den 15 mars 2007 att underteckna konventionen och det fakultativa protokollet. Undertecknandet skedde den 30 mars 2007. Den 4 december 2008 beslutade regeringen att ratificera konventionen och det fakultativa protokollet och ratifikationsinstrumentet deponerades hos FN:s generalsekreterare den 15 december 2008. Konventionen och protokollet trädde i kraft den 3 maj 2008 och för Sverige trädde de i kraft den 14 januari 2009.

Riksdagsbehandling: Prop 2008/09:28, bet. 2008/09SoU3, rskr. 2008/09:38.



**HANDISAM**

# Konventionens tillgänglighetsdimensioner



**Funktionshinder**  
Minimistandard  
Individuell rätt

**Artikel 9**  
Tillgänglighet

**Artikel 5**  
Skälig anpassning  
Diskriminering

**Hållbar utveckling**  
Ingress g)  
Design för Alla

**Artikel 3**  
Del av den mänskliga  
Mångfalden

**Artikel 4**  
Universellt utformade  
Generellt kvalitetsmål  
Standardisering

# Gemensamma lösningar på – Gemensamma problem



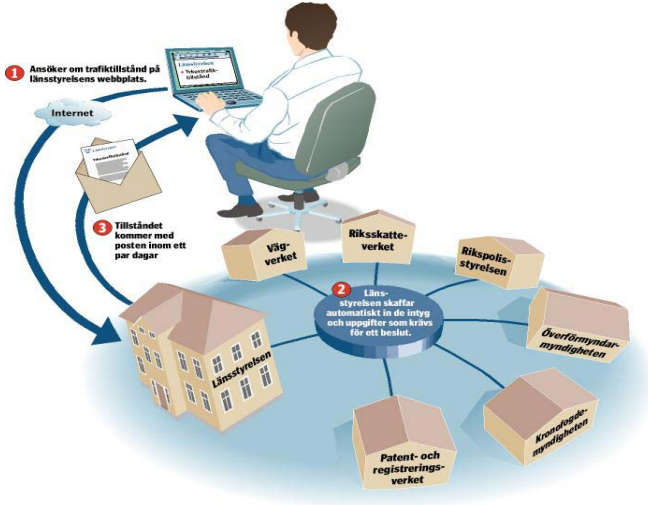
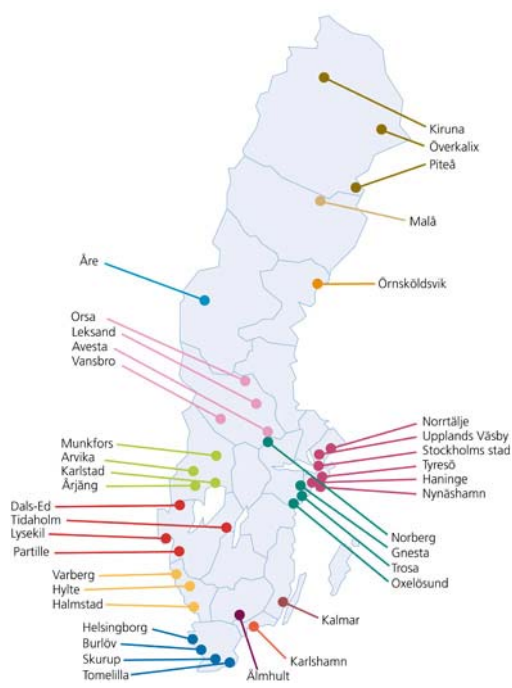
**HANDISAM**

# Standardiseringens betydelse i en globaliserad värld

## Regeringens Skr. 2007/08:140

- Standardisering är ett horisontellt instrument för konkurrenskraft, betydelse för bl.a. produktsäkerhet och **hållbar utveckling**
- Krav på tillgänglighet och användbarhet för personer med funktionsnedsättning liksom ”gröna” standarder är områden där insatser (från det offentliga) kan vara motiverade i kopplingen standardisering och **tillväxt**
- Större tryck och stora behov av **samordning** av frågor som rör tillgänglighet på grund av att andelen äldre ökar





# Gemensamma spelregler



**HANDISAM**







# Mer kunskap om standardiseringen, tillgänglighetskrav och standarder





**Ledarskap är aldrig färdigt**  
Som personer påverkas vi alla hela tiden av vad som sker runtomkring oss, allt det som våra sinnen uppfattar påverkar oss. Vi upphör aldrig att påverkas och lever därför i ständig utveckling. Vad vi tar till oss, hur vi påverkas och utvecklas beror på vilka vi är och vi är alla olika – unika.

Likadant är det med ledarskap, det bottnar i vår personlighet och är därför unikt, men det utvecklas hela tiden och är därför aldrig färdigt.

Sådant är det med Gällöfsta Utbildnings utbud, det bottnar i vår baskompetens kring personlig utveckling och ledarskapets "mjuka" frågor, men utvecklas hela tiden i takt med nya forskningsrön och med vad som händer i arbetslivet och samhället i övrigt.

*Allt vi gör handlar om möten. Möten med andra såväl som möten med dig själv.*

Välkommen till Gällöfsta Utbildning!

[Vägbeskrivning/How to get to Gällöfsta](#)



**Kastar du yxan i sjön?**  
Erbjudande- Lär dig Teambuilding på riktig  
Det kanske krä ...  
[Läs mer >>>](#)



**Jul på Gällöfsta Herrgård**  
Nu är det dags för jul i vårt hus och ...  
[Läs mer >>>](#)

## MILJÖ FÖR FRAMGÅNGSRIKT LEDARSKAP

På Gällöfsta gör vi en medveten satsning på designade miljöer. De lyfter ditt möte, utvecklar dialog, kommunikation, kunskap, kreativitet och reflektion.

**NU HAR VI SVART PÅ VITT ATT DET STÄMMER**  
I en spännande studie för sin magisters-examen visar Ingrid Waldenström hur människor växer i sina möten på Gällöfsta.

**Beställ ditt exemplar här!**  
När du bokar din nästa konferens får du dessutom vår "Bruksanvisning" om hur vi skapar miljöer som påverkar ditt ledarskap och bidrar till ökad lönsamhet.



### Ledarskap är aldrig färdigt

Som personer påverkas vi alla hela tiden av vad som sker runtomkring oss, allt det som våra sinnen uppfattar påverkar oss. Vi upphör aldrig att påverkas och lever därför i ständig utveckling. Vad vi tar till oss, hur vi påverkas och utvecklas beror på vilka vi är och vi är alla olika – unika.

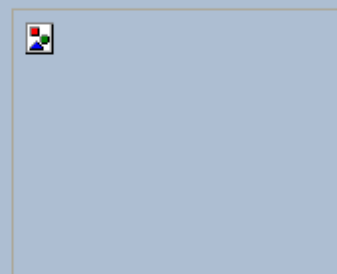
Likadant är det med ledarskap, det bottnar i vår personlighet och är därför unikt, men det utvecklas hela tiden och är därför aldrig färdigt.

Sådant är det med Gällöfsta Utbildnings utbud, det bottnar i vår baskompetens kring personlig utveckling och ledarskapets "mjuka" frågor, men utvecklas hela tiden i takt med nya forskningsrön och med vad som händer i arbetslivet och samhället i övrigt.

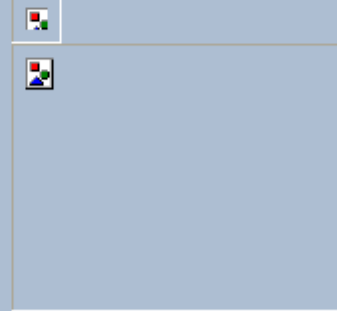
*Allt vi gör handlar om möten. Möten med andra såväl som möten med dig själv.*

Välkommen till Gällöfsta Utbildning!

[Vägbeskrivning/How to get to Gällöfsta](#)



**Kastar du yxan i sjön?**  
Erbjudande- Lär dig Teambuilding på riktig Det kanske krä ...  
[Läs mer >>>](#)



**Jul på Gällöfsta Herrgård**  
Nu är det dags för jul i vårt hus och ...  
[Läs mer >>>](#)

