

En ny ISO-standard Vägledning för Socialt ansvarstagande ISO 26000

Anna Linusson
Stockholms läns landsting

- Bakgrunden SLL:s engagemang
- Den svenska kommittén SIS/TK 478
- Den internationella processen
- Standardens innehåll
 - så här långt

Stockholms läns landsting

Ansvarar för:

- Sjukvård
- Kollektivtrafik
- Regional planering

Omsätter:

- 63 miljarder kr

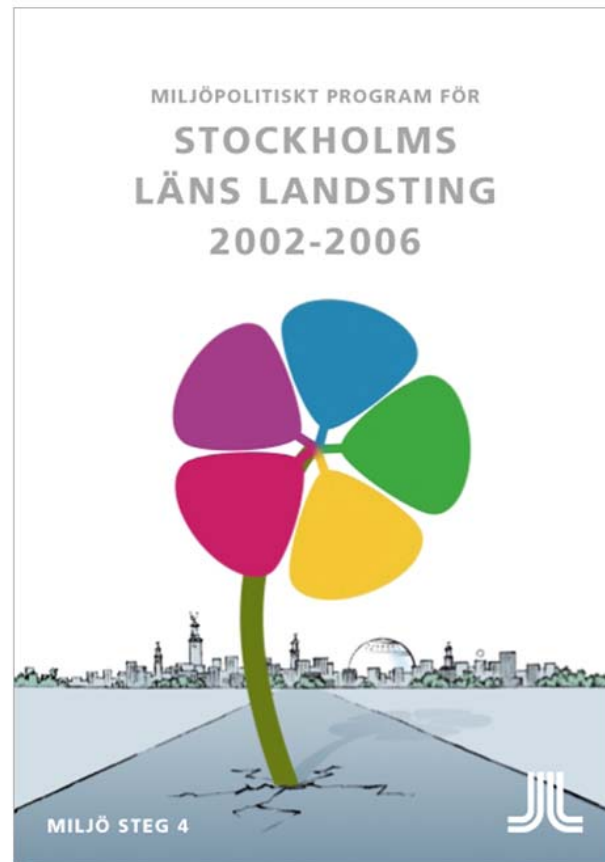
Antal anställda:

- 45 000



LANDSTINGETS MILJÖARBETE

Miljö Steg 4

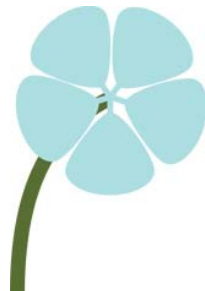




Verksamhetsanknutna miljöfrågor

MÅL:

Samtliga bolag/förvaltningar ska vara miljöcertifierade enligt ISO 14001.

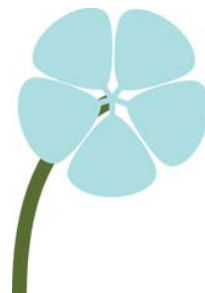




Verksamhetsanknutna miljöfrågor

CERTIFIERADE VERKSAMHETER:

- | | |
|-----------------------------------|------|
| • S:t Eriks Ögonsjukhus AB | 2000 |
| • Norrtälje sjukhus AB | 2000 |
| • Huddinge Universitetssjukhus AB | 2001 |
| • Nordvästra sjukvårdsområdet | 2002 |
| • Södersjukhuset | 2002 |
| • Locum AB | 2003 |
| • Danderyds sjukhus AB | 2003 |





Verksamhetsanknutna miljöfrågor

CERTIFIERADE VERKSAMHETER – forts:

- Waxholms Ångfartygs AB 2003
- Landstingsrevisorerna 2004
- Patientnämnden 2004
- MediCarrier AB 2004
- Landstingsstyrelsens förvaltning 2004
- AISAB 2004
- Färdtjänstnämnden 2004





Verksamhetsanknutna miljöfrågor

CERTIFIERADE VERKSAMHETER – forts:

- Karolinska Universitetssjukhuset 2005
- Kulturförvaltningen 2005
- Folktandvården Stockholms län AB 2005
- Regionplane- och trafikkontoret 2005
- Sjukvården i Salem, Nykvarn och Södertälje, SNS 2005
- SL AB 2005
- Stockholms läns sjukvårdsområde, SLSO 2006
- Stockholm Care AB 2007
- Berga naturbruksgymnasiet 2006
- Säbyholms naturbruksgymnasium 2007



Arbetet påbörjades januari 2005 efter 2 års förarbete

Beslutat:

- *Titel:* Guidance on Social Responsibility
- *Nr:* ISO 26000
- *Målgrupp:* Alla typer av organisationer
- *Typ av standard:* Vägledning – rådgivande
- 5 års utveckling – färdig standard 2010
- I nuläget deltar över 80 länder



Syften med ISO 26000

- Internationellt ramverk för socialt ansvarstagande
- Stödja organisationer att utveckla samhällsansvar och bidra till hållbar utveckling
- Underlätta en trovärdig kommunikation
- Öppen och konstruktiv dialog med intressenter



Intressentkategorier

	I Sverige
▪ Arbetstagare	2 deltagare
▪ Frivilligorganisationer	5 deltagare
▪ Konsumenter	2 deltagare
▪ Näringsliv	18 deltagare
▪ Offentlig förvaltning	5 deltagare
▪ Tjänster, forskning, övriga	17 deltagare

Ordförande: Anna Linusson, SLL

Vice ordförande: Reino Fridh, Sensus

Svenska experter

- Sandra Atler, ECPAT NGO
- Bengt Rydstedt, SIS Projektledare
- Erland Lindkvist, LO Labour
- Anna Linusson, SLL Government
- Jens Henriksson, Sv kons Consumer
- Karin Holmqvist, Atlas Copco Industry
- Elisabeth Ekener Petersen, WSP SSRO

Medlemmar i ISOs arbetsgrupp

- Antal experter: **428** experter (+ 173 observers)
(ca 40 % kvinnor och 60 % män)
- Deltagande länder: 90
(majoritet u-länder)
- Deltagande internat. org: >40
Exempelvis: Consumers International, European Commission, UN-Global Compact, GRI, ICC, ILO, OECD, Social Accountability Int., WBCSD, WHO



A new structure for
Social Responsibility



SWEDISH
STANDARDS
INSTITUTE

Principles and Issues

by the Swedish Mirror Committee

Q: Is it important to divide SR principles into different types?

A: No, to define and divide principles into different types does not guide organisations on social responsibility!

Q: Are there SR "Headings"?

A: No, but organisations need clear guidance on SR issues and sub-issues!

Proposed new structure of clause 5:

- 5 Social responsibility principles (Examples)
- 5.1 The rule of law
- 5.2 Internationally recognised conventions and declarations
- 5.3 Concept of sustainable development
- 5.4 Systems thinking
- 5.5 Stakeholder inclusion
- 5.6 Precautionary approach
- 5.7 Accountability
- 5.8 Transparency

Proposed new structure of clause 6:

- 6 Guidance on core social responsibility issues (Examples)
- 6.1 Introduction
- 6.2 Organisational governance
- 6.2.1 Decision-making
- 6.3 Environment
- 6.3.1 Pollution and waste prevention
- 6.3.2 Prevention of global warming
- 6.3.3 Sustainable consumption and sustainable use of natural resources
- 6.3.4 Preservation and restoration of ecosystems and the natural environment
- 6.4 Human rights
- 6.4.1 Civil and political rights
- 6.4.2 Economic, cultural and social rights
- 6.4.3 Community rights
- 6.5 Labour practices
- 6.5.1 Human resources development
- 6.5.2 Occupational health and safety

Benefits:

- User friendly

Några Nyckelresultat

- 4 standardförslag framtagna
 - 2000 kommentarer på första förslaget
 - 5200 kommentarer på andra förslaget
 - 7250 kommentarer på tredje förslaget
 - 5200 kommentarer på fjärde förslaget

Nya förslaget CD 1 kom den 12 december ute för omröstning och kommentarer

Innehållsförteckning

- 1. Omfattning
- 2. Termer and **definitioner**
- 3. Förståelse för socialt ansvarstagande
- 4. **Principer** för socialt ansvarstagande
- 5. Arbeta med socialt ansvarstagande och intressentdialog
- 6. Vägledning om **kärnområden** för socialt ansvarstagande
- 7. Vägledning för att **införa** socialt ansvarstagande i verksamheten
- Bilaga A – Initiativ för socialt ansvarstagande

Definitionen av socialt ansvarstagande

En organisations ansvar för effekterna som dess beslut och aktiviteter har på samhället och miljön så att dessa, genom ett öppet och etiskt uppträdande:

- leder till hållbar utveckling, hälsa och samhällets välfärd
- tar hänsyn till intressenternas förväntningar
- följer gällande lagstiftning och är i överensstämmelse med
internationella uppförandenormer
- genomsyrar organisationen och praktiseras i dess relationer.

Kap. 4 Principer för socialt ansvarstagande 1(2)

1. Ansvarsskyldighet
2. Transparens
3. Etiskt uppträdande
4. Erkännande av intressenter

Kap. 4 Principer för socialt ansvarstagande 2(2)

5. Efterlevnad av lagar
6. Efterlevnad av internationella uppförandenormer
7. Respekt för mänskliga rättigheter

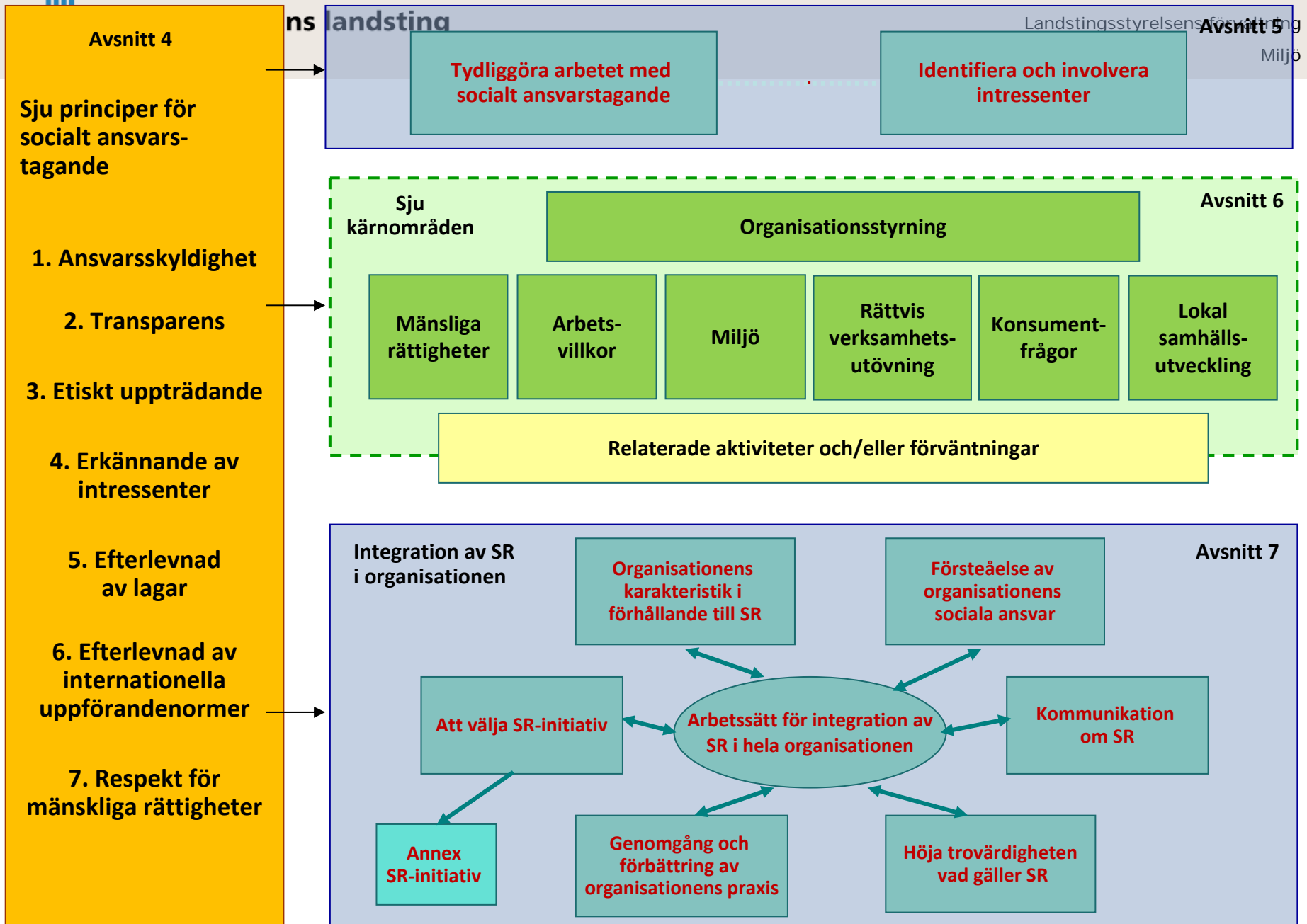
Kap 6. Kärnområden för socialt ansvarstagande

- Organisationsstyrning
- Miljö
- Mänskliga rättigheter
- Arbetsvillkor
- Rättvis verksamhetsutövning
- Konsumentfrågor
- Lokal samhällsutveckling

Kap.7 Integration av SR i organisationen

- – Organisationens karakteristik i förhållande till SR
- – Förståelse av organisationens sociala ansvar
- – Integration av socialt ansvar i organisationen
- – Kommunikation om SR
- – Höja trovärdigheten vad det gäller SR
- – Genomgång och förbättring av organisationens SR-praxis
- – Att välja initiativ

Fig 1(b) ISO 26000 – Principer, Ämnen and Arbetsätt



Tidplan

- Nytt standardförslag ute för kommentarer
- Internationell arbetsmöte i maj 2009 i Kanada
- Slutligt standardförslag ute för omröstning – hösten 2009
- Beslut om ny standard 2010